

รับ
15/6/64

☐	ผ.บ.ท.
☒	ก.ง.บ.ด.
☐	ก.ง.ส.ส.
☐	ก.ง.ก.ม.
☐	ก.ง.ก.ง.
☐	ก.ง.ท.อ.



ศาลากลางจังหวัดยะลา	
รับวันที่	๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๔
เวลา	
ลงรับที่	6147

ที่ ปช ๕๑๐๐๖ / ว ๓๕๑๒

องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ถนนสุสีก อำเภอมะเณย ปช ๓๗๐๐๐ จ.ยะลา

๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

เลขที่รับ	๑๐๗๓	เวลา	๑๔.๐๐
ลงวันที่	๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๔		

เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคล
เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
รายละเอียดปรากฏตามประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายสรารัฐ ลิ้มอรุณรักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

โทร. ๐-๓๒๖๐-๓๓๗๔

โทรสาร. ๐-๓๒๖๐-๓๓๗๔



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ๑) ผู้ช่วยครู วิชาเอกสังคมศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๔ ลักษณะงานและคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครตำแหน่งดังกล่าวจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น รายละเอียดตามภาคผนวก ก. และภาคผนวก ข. แนบท้ายประกาศนี้

๒.๓ คุณสมบัติต้องห้าม

พระภิกษุสงฆ์ หรือสามเณรไม่มีสิทธิสมัคร ตามนัยหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๐๑ และข้อความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

เปิดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๗-๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โทร ๐๓๒-๖๐๓๓๗๔

๔. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครให้ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร โดยผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๔.๑ สำเนาวุฒิการศึกษาหรือหนังสือรับรอง และระเบียบแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ (พร้อมฉบับจริง) พร้อมฉบับภาษาไทย โดยผู้สมัครจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติก่อนวันปิดรับสมัคร

๔.๒ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือรับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้ จำนวน ๑ ฉบับ (พร้อมฉบับจริง)

๔.๓ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ (แต่งกายชุดสุภาพ) ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป (รูปสีและใช้กระดาษอัดภาพถ่ายโดยเฉพาะ) และให้ผู้สมัครเขียน ชื่อ-สกุล ที่ด้านหลังรูปถ่าย

๔.๔ สำเนาทะเบียนบ้านและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ

๔.๕ สำเนาหลักฐานเกี่ยวกับการผ่านการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ สำเนาหลักฐานอื่น เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส ใบหย่า (ถ้ามี)

๔.๗ ใบรับรองแพทย์ (ฉบับจริง) ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกายถึงวันที่สมัครสรรหาพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ฉบับ

๕. การตรวจสอบรับรองคุณสมบัติของผู้สมัคร

๕.๑ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามประกาศรับสมัครกำหนด ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครกรอกหลักฐานการสมัครหรือยื่นหลักฐานไม่ครบถ้วนจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้ในการสมัครจะถูกดำเนินการตามกฎหมาย

๕.๒ หากตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดขาดคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและขอสงวนสิทธิในการสรรหาและเลือกสรรและทำสัญญาจ้าง และจะยกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่ผู้สมัครได้ทำสัญญาแล้ว

หมายเหตุ ผู้สมัครจะต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของไปรษณีย์ไว้ในใบสมัครพร้อมหมายเลขโทรศัพท์ และในกรณีที่แจ้งสถานที่อยู่หรือหมายเลขโทรศัพท์ไม่ชัดเจนทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ ผู้สมัครจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ และหลักสูตรการสอบ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร และประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ และหลักสูตรการสอบ ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ก่อนวันสอบ) โดยปิดประกาศไว้ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หรือทางเว็บไซต์ www.prachuap.go.th และให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ วัน เวลา สถานที่ และหลักเกณฑ์การเลือกสรรฯ

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ใช้วิธีการสรรหาและเลือกสรรฯ โดยการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร ดังนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่งผู้ช่วยครู (ตามภาคผนวก ก.) ดำเนินการประเมินสมรรถนะ ๓ ด้าน ดังนี้

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ความรู้เกี่ยวกับจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- ความรู้รอบตัว เช่น เหตุการณ์ต่างๆ (โดยวิธีการสอบข้อเขียน)

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- ความรู้เฉพาะตำแหน่งและทักษะเฉพาะตำแหน่งที่สมัคร
- ความรู้เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน (โดยวิธีการสอบข้อเขียน)

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติการศึกษาและการทำงาน หรือพฤติกรรมทางอื่นของผู้เข้าสอบ (โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์)

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องเป็นผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๙. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรมีกำหนดเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

ระเบียบการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ลงวันที่ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้ประกาศ เรื่อง รับสมัครบุคคล เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู ลงวันที่ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้การสรรหาและการเลือกสรรในครั้งนี้นั้นดำเนินการด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนด ระเบียบการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ครูอัตราจ้าง ขององค์การบริหารส่วน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ดังนี้

๑. ผู้สมัครต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อย
๒. ผู้เข้าคัดเลือกต้องนำบัตรประจำตัวคัดเลือกมาในวันเลือกสรร และต้องวางบัตรประจำตัว คัดเลือกไว้บนโต๊ะขณะที่ทำการเลือกสรร หากผู้ใดไม่มีบัตรประจำตัวคัดเลือกมาแสดง กรรมการกำกับห้อง เลือกสรรจะไม่อนุญาตให้เข้าห้อง เว้นแต่จะได้ตรวจบัญชีหลักฐานเป็นแน่ชัดว่าเป็นบุคคลเดียวกันกับผู้สมัคร จึงจะอนุญาตให้เข้าคัดเลือก
๓. ผู้เข้าคัดเลือกต้องไปถึงสถานที่เลือกสรรก่อนเวลาตามสมควร ผู้ใดไปไม่ทันเวลาคัดเลือก วิชาใด ไม่มีสิทธิ์เข้าคัดเลือกวิชานั้น แต่สำหรับการคัดเลือกวิชาแรก ผู้ใดเข้าห้องเลือกสรรหลังจากเวลาที่ กำหนดแล้ว ๑๕ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้คัดเลือกวิชานั้น เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็น ให้อยู่ในดุลย พินิจของประธานดำเนินการคัดเลือกที่จะพิจารณาอนุญาต
๔. ผู้เข้าคัดเลือกจะต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการปฏิบัติของ ผู้เข้าสอบ พ.ศ. ๒๕๔๘
๕. ผู้เข้าคัดเลือกผู้ใดที่ทำวิชาที่คัดเลือกก่อนหมดเวลาในวิชานั้น ๆ ต้องออกไปห่างจากห้อง เลือกสรรและไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนแก่ผู้ที่ยังคัดเลือกอยู่ แต่ทั้งนี้ผู้เข้าคัดเลือกจะออกจาก ห้องเลือกสรรก่อนเวลา ๒๐ นาที หลังจากเริ่มคัดเลือกวิชานั้นไม่ได้
๖. หากผู้คัดเลือกมีความข้องใจเกี่ยวกับการปฏิบัติที่เห็นว่าไม่เป็นธรรมแก่ตน ให้รีบแจ้งต่อ กรรมการกำกับห้องเลือกสรร หรือประธานดำเนินการคัดเลือกได้ทันที เพื่อจะได้พิจารณาดำเนินการแก้ไข ในทางที่เหมาะสม การแจ้งหรือร้องเรียนภายหลังจากที่เกิดเหตุขึ้นเกินควร อาจไม่ได้รับการพิจารณา
๗. ผู้เข้าคัดเลือกผู้ใดกระทำการทุจริตในการคัดเลือกวิชาใด เมื่อได้สอบสวนแล้ว ให้ประธานดำเนินการคัดเลือก สั่งไม่ตรวจคำตอบและถือว่าผู้เข้าคัดเลือก ไม่ผ่านวิชานั้นในการคัดเลือก
๘. ผู้เข้าคัดเลือกต้องเตรียมอุปกรณ์เครื่องเขียนที่จำเป็นไปเอง ส่วนกระดาษเขียนคำตอบ ทางหน่วยคัดเลือกจะจัดให้ และห้ามนำข้อคัดเลือกออกจากห้องคัดเลือกโดยเด็ดขาด
๙. ห้ามผู้เข้าคัดเลือกนำเครื่องมือสื่อสาร เครื่องคำนวณหรือเครื่องอิเล็กทรอนิกส์เข้าไปใน ห้องคัดเลือกโดยเด็ดขาด

.....

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู ลงวันที่ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณสมบัติ)

แบ่งการประเมินออกเป็น ๓ ภาค ดังนี้

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีการสอบข้อเขียนอัตราย

ทดสอบภาคความรู้ความสามารถในการคิดและหาเหตุผล โดยใช้ข้อมูล ความรู้ความเข้าใจที่จำเป็น
สำหรับตำแหน่ง เช่น

- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม
- ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชการที่ ๙
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
- พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติม
- หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
- กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีการสอบข้อเขียนอัตราย

ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ และกฎหมาย
ระเบียบและข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๑. ความรู้ด้านการเรียน การสอน หลักสูตร และการพัฒนาหลักสูตร การจัดทำหลักสูตรสถานศึกษา
การจัดกระบวนการเรียนรู้ การพัฒนาผู้เรียน การบริหารจัดการชั้นเรียน
๒. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู มาตรฐานวิชาชีพ
ทางการศึกษา และมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๔. ความรู้ความสามารถ เกี่ยวกับกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ความรู้ในเนื้อหากลุ่มวิชา หรือ
ทางหรือสาขาวิชาเอกที่สมัครสอบ

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติ
การทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ จากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้
เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านอื่นๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพ อย่างอื่น
เป็นต้น

ภาคผนวก ก.

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ลงวันที่ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวนที่รับสมัคร	คุณวุฒิที่รับสมัคร	ค่าตอบแทน ส่วนราชการที่บรรจุและแต่งตั้ง
๑	ผู้ช่วยครู เอกสังคมศึกษา จำนวน ๑ อัตรา	วุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หรือเทียบได้ในระดับเดียวกันใน สาขาวิชาเอก/ทาง ๑. สังคมศึกษา ๒. การสอนสังคมศึกษา ๓. สังคมวิทยา ๔. สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา ๕. สังคมศาสตร์ ๖. สังคมศาสตร์การพัฒนา ๗. วัฒนธรรมศึกษา ๘. การพัฒนาชุมชน ๙. พัฒนาสังคม ๑๐. สังคมสงเคราะห์ ๑๑. สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ๑๒. รัฐประศาสนศาสตร์ ๑๓. นิติศาสตร์ ๑๔. รัฐศาสตร์ ๑๕. พัฒนามนุษย์และสังคม ๑๖. การสอนภูมิศาสตร์ ๑๗. โปรแกรมวิชาสังคมศึกษา ๑๘. การบริหารรัฐกิจ ๑๙. การเมืองการปกครอง ๒๐. การบริหารและการปกครองท้องถิ่น ๒๑. ภูมิศาสตร์ ๒๒. ประวัติศาสตร์ ๒๓. ศาสนา ๒๔. ปรัชญาและศาสนา ๒๕. ศาสนาและปรัชญา ๒๖. จริยศึกษา ๒๗. บาลีพุทธศาสตร์ ๒๘. พุทธจิตวิทยา ๒๙. พุทธศาสนา ๓๐. พระพุทธศาสนา ๓๑. การสอนพระพุทธศาสนา ๓๒. การสอนพุทธศาสนา	คุณวุฒิ ๔ ปี ๑๕,๐๐๐ บาท คุณวุฒิ ๕ ปี ๑๕,๘๐๐ บาท

	๓๓. ศาสนาศึกษา ๓๔. ศาสนศึกษา ๓๕. การสอนพุทธศาสนา ๓๖. การสอนสังคม ศาสนา และวัฒนธรรม ๓๗. การสอนสังคมระดับมัธยมศึกษา ๓๘. การสอนสังคม ศาสนา และวัฒนธรรม ๓๙. การสอนสังคมระดับมัธยมศึกษา ๔๐. ปรัชญา ๔๑. ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศและการทูต ๔๒. การปกครอง ๔๓. โบราณคดี ๔๔. ไทยคดีศึกษา ๔๕. ประวัติศาสตร์ศิลปะ ๔๖. สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่งตรง ตามชื่อสาขาวิชาเอก ข้อ ๑-๔๕ และต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้ แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อ ปฏิบัติหน้าที่สอน หรือชื่อเรียกอย่างอื่นแต่เป็นสาขาวิชาเอกทางเดียวกันหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนี้	
--	---	--

หากภายหลังมีการดำเนินการสรรหา ฯ ตำแหน่งใดในประกาศนี้ให้ถือว่าบัญชีที่สรรหา ฯ ไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก โดยจะปิดประกาศไว้องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และทางเว็บไซต์ www.prachuap.go.th

๑๐. อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนในแต่ละตำแหน่ง ตามคุณวุฒิ หรือตำแหน่ง ตามรายละเอียดตามแนบท้ายประกาศรับสมัครนี้

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการเลือกสรรในแต่ละตำแหน่ง จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตามตำแหน่งและลำดับที่ผ่านการเลือกสรร และจะทำสัญญาจ้างเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจมีระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๓ ปี

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสรารัฐ ลิ้มอรุณรักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์